



## Sai o reajuste 2009/2010

**Confira nesta edição os principais detalhes da Convenção Coletiva de Trabalho. Veja como fica o seu salário e tire suas dúvidas sobre como deverá ser o pagamento. O saldo da negociação é bastante positivo, já que mais uma vez, alcançamos aumentos reais.**

Pág. 3

### Seguro de vida para todos

Pág. 2

### Fique atento: banco de horas de 2008 terminou

Pág. 3

### Jornada de trabalho máxima deve ser respeitada

Pág. 3



## Sede Campestre: sucesso do verão

**Durante todo o verão nossa sede campestre vem sendo um ponto de encontro dos trabalhadores das empresas do vestuário e de seus familiares. Foram dias muito quentes, em que a nossa piscina passou a ser bastante requisitada. Cada vez mais o associado está criando o hábito de passar seus momentos de lazer na nossa sede campestre. O verão acabou, mas fica o convite para que você continue indo ao nosso clube ou venha conhecer.**

### Veja como chegar à nossa sede campestre

Pág. 4

**VISITE NOSSO SITE: [www.sintvest.com.br](http://www.sintvest.com.br)**

### Editorial

# Nossa homenagem a você, mulher e parceira do SINTVEST

Menina, moça, mulher, mãe, avó. Diferentes gerações de uma mesma vocação: ser mulher. Ser aquela que cuida do lar, a mulher que dá a luz, a que trabalha, mantém a casa ou complementa a renda familiar. A mulher que cuida das crianças, mesmo depois de grandes. É quem faz a comida gostosa, quem sempre tem uma palavra sábia para aconselhar os filhos. A pessoa que tem um sexto sentido, o instinto feminino, tão vivo e verdadeiro quanto os outros.

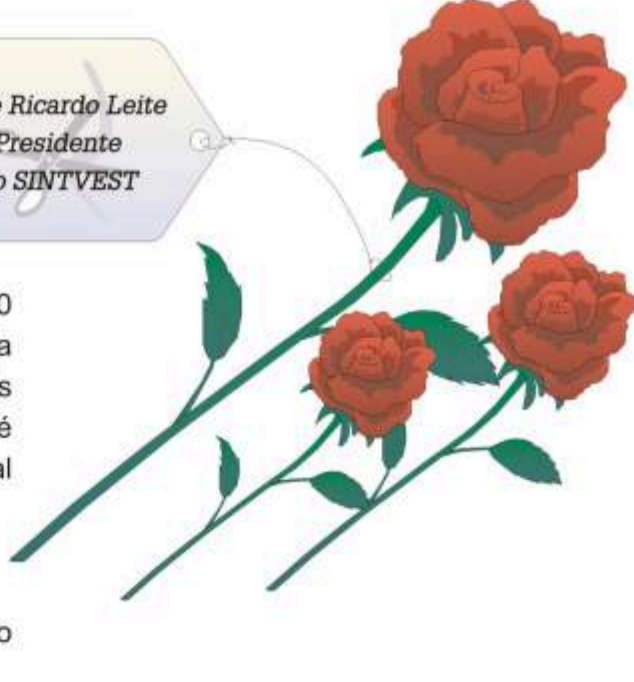
A mulher é aquela que tem o impulso de proteger. É a "mãe coruja", a "leoa", que defende seus filhotes com toda a fúria. É a guerreira, que luta por seus ideais. Como as operárias de uma fábrica do vestuário de Nova York, que em 1857 fizeram uma greve contra os baixos salários e as péssimas condições de

trabalho. Elas ganhavam um terço do que os homens recebiam e trabalhavam mais de 16 horas por dia.

Com muita coragem, elas ocuparam a fábrica, para pedir a redução da jornada e salários mais justos. Como forma de repressão, as trabalhadoras foram fechadas na fábrica. Teve início um incêndio e, sem poder sair, cerca de 130 mulheres morreram queimadas. A tragédia passou a ser lembrada todos os anos com mais e mais protestos em defesa das mulheres. Até que, em 1910, foi instituído o Dia Internacional dos Direitos da Mulher.

Por isto, neste dia 08 de março, receba nossos cumprimentos pelo seu dia, menina, moça, mulher, mãe, avó e companheira do SINTVEST.

José Ricardo Leite  
Presidente  
do SINTVEST



## Seguro de vida obrigatório

Entre as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho, chama a atenção esta importante conquista, o seguro de vida obrigatório.

Todos os trabalhadores do setor do vestuário serão beneficiados. As garantias são variáveis, conforme a tabela ao lado.

O prazo para a implantação é de 90 dias a partir da assinatura da convenção.

Pode comemorar. Esta conquista é de todos nós.

Evento	Morte Titular	Invalidez permanente por acidente Titular Até 100%	PAED Pagamento antecipado especial por consequência de doença profissional Titular Até 100%	Morte Cônjuge do titular	Morte Filhos do Titular *	Nascimento com doença congênita **
	100%			50%	25%	Filhos do Titular 25%
Valor da Indenização	3.000,00	3.000,00	3.000,00	1.500,00	750,00	750,00
Benefícios Complementares						
Alimentação	Ocorrendo a morte do titular do seguro, os beneficiários do seguro receberão, a título de doação, duas cestas-básicas de 25 kg cada, de comprovada qualidade.					
Auxílio Funeral ***	Ocorrendo a morte do titular do seguro, o PASI garante o reembolso das despesas com sepultamento do mesmo, no valor de até R\$ 2.160,00 (dois mil cento e sessenta reais).					
Reembolso à Empresa por Rescisão Trabalhista	Ocorrendo a morte do titular do seguro, a empresa ou empregador receberá uma indenização de até 10% (dez por cento) do capital básico vigente, a título do reembolso das despesas efetivadas, para o acerto rescisório trabalhista, devidamente comprovado.					

\*Filhos até 21 anos, limitado a 4 filhos. \*\*Doença congênita caracterizada até o sexto mês após o parto. \*\*\*Não cobre a aquisição de jazigo, túmulo, terreno ou carneira

**EXPEDIENTE**

SINTVEST - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DE LONDRINA E REGIÃO

Rua Maranhão, 502 - sala 02  
Centro - Londrina  
Fone/fax: (43) 3337-4142  
E-mail: [sintvest@sercomtel.com.br](mailto:sintvest@sercomtel.com.br)

Presidente: José Ricardo Leite  
Secretária-Geral: Cíciara de Lima Gallo Peres  
Tesoureira: Cristiane da Silva  
Edição: C&T  
Impressão: Jornal de Londrina - 3 mil exemplares

# SINTVEST conquista aumentos reais para a categoria

O SINTVEST fechou a negociação com o sindicato patronal das cláusulas que são renovadas dentro da Convenção Coletiva de Trabalho 2008/2010. Entre elas, a novidade é a inclusão do seguro de vida para todos os empregados (vide matéria à página 2). Uma conquista para toda a categoria.

Os salários foram renovados acima da inflação do período. Segundo o INPC, a inflação entre os meses de março/2008 a fevereiro/2009 foi de 6,25%. Nosso índice de reajuste para o psio foi de 13%, ou seja, mais que o dobro de aumento real.

Para os trabalhadores que ganham acima do piso, garantimos um reajuste salarial de 8%.

Segundo o Presidente do SINTVEST, José Ricardo Leite, a negociação dos termos renováveis da Convenção Coletiva ficaram acima da expectativa. "Este reajuste mostra que a realção entre o sindicato patronal e o nosso sindicato é de muito respeito. Os padrões entenderam nossas reivindicações e foram flexíveis, ao contrário de outras categorias profissionais em que o caso vai para o ministério do Trabalho, prejudicando os trabalhadores", resumiu.

## 13,4%

### Índice de reajuste do piso

## R\$ 550,00

### Salário de costureira

## R\$ 490,00

### Salário de auxiliar

## 8%

### Índice de reajuste para os demais salários

## Terminou o prazo do Banco de Horas/2008

O prazo para a adoção do Banco de Horas na empresa encerrou-se no dia 28 de fevereiro. Se alguém da empresa em que você trabalha alegar que que você está devendo horas após esta data, fique atento, isto é ilegal.

De acordo com a regra do Banco de Horas, o saldo é zerado após 28/02. Todas as horas que o funcionário deve, são abonadas. Se o empregado tiver crédito a receber, a empresa deve pagar juntamente com o salário de março (zeramento do banco de horas, a hora normal mais 50%).

De acordo com a nossa Convenção Coletiva de Trabalho, válida para o

período 2008-2010, o acordo de banco de horas teve vigência de apenas 12 meses, iniciando-se em 01º de março de 2008 e encerrando-se em 28 de fevereiro de 2009. Para continuar valendo, as empresas precisam renovar o acordo do banco de horas com o sindicato, com a autorização dos trabalhadores.

As empresas que não cumpriram as cláusulas relativas ao Banco de Horas incorrerão no descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, que prevê em seu artigo 35, multa para as empresas infratoras.

## Jornada de trabalho: máximo de 10 horas/dia

É lei. O funcionário não pode trabalhar mais que dez horas diárias, isto incluindo a jornada normal que é de 8 horas e 48 minutos mais 1 hora e 12 minutos.

Carga de trabalho esta válida para a semana de Segunda a sexta-feira. Os 48 minutos adicionais além das 8 horas diárias é para compensar a folga nos sábados, quando as fábricas ficam fechadas.

Este excedente pode ser pago hora-extra ou banco de horas, caso a empresa tenha realizado o acordo individual com o sindicato. Neste acordo, deve

constar a concordância do funcionário, e para ser aprovada é preciso haver mais de 51% de aprovação dos empregados.

Infelizmente, o excedente de jornada é uma infração comum verificada pelo SINTVEST.

No ano passado, cerca de 15 empresas foram notificadas por esta irregularidade. Ajude-nos a fiscalizar melhor nossa atividade. Se você viu isto acontecer na empresa em que você trabalha, denuncie. O Sindicato existe para que os seus direitos sejam respeitados.



# Você já esteve em nossa sede campestre? Se nunca foi, está perdendo...

Neste verão nossa sede campestre consolidou-se como grande ponto de encontro das famílias ligadas à categoria dos trabalhadores do vestuário. Uma média de quase 400 pessoas frequentaram a sede a cada fim de semana nos últimos meses. Gente que vai para lá aos finais de semana para fazer churrasco, jogar futebol, ou um pouco de cada coisa. O ambiente é perfeito pra quem quer relaxar. São três piscinas, churrasqueiras, campo de futebol, salão de festas, parque infantil e muito espaço para você aproveitar com sua família e seus amigos.



Se você ainda não é associado ao SINTVEST, procure-nos. Por uma pequena mensalidade você pode desfrutar de todas vantagens dos filiados, como os convênios com estabelecimentos comerciais, assistência jurídica e o nosso clube de lazer. Não perca mais tempo. Junte-se a nós!

### Horários de ônibus

SABADO-SAÍDA DO TERMINAL VIVI XAVIER				
13:40	15:00	15:40	18:50	
SÁBADO SAÍDA DO SINTVEST				
13:45	15:05	15:45	18:55	
DOMINGOS E FERIADOS-SAÍDA DO TERMINAL VIVI XAVIER				
10:00	11:10	13:20	15:20	18:35
DOMINGOS E FERIADOS-SAÍDA DO SINTVEST				
10:05	11:15	13:25	15:25	18:40

## Entrega de kits escolares



Outra vantagem que nossos associados tiveram neste início de ano foi o recebimento de um kit com material escolar. Nosso sindicato entregou cerca de 2.300 kits com cadernos, lápis, borracha, canetas e outros materiais utilizados pelos filhos de nossos associados na escola. Mas a atitude que para nós é simples, mas muito importante para quem economizou com a compra do material.

## Sede campestre SINTVEST - Londrina



### Veja como é fácil chegar à nossa sede campestre

Chegar à sede chácara é fácil e rápido. Saindo do centro da cidade, sugerimos o seguinte roteiro:

- Pegue a Av. Leste-Oeste;
- Desça pela Av. Rio Branco, Winston Churchill e Francisco Gabriel Arruda, passando ao lado do Conjunho Parigot de Souza;
- Ao final da Av. Conjunho Gabriel Arruda, entre na Av. Saul Elkind, à esquerda.
- Siga em frente, passando ao lado do Conjunho Maria Celina e ao lado da entrada do jardim São Jorge.
- Ao fim do asfalto, ande cerca de 500 metros e você chegará ao Parque Industrial Maria Stela, onde ficam várias chácaras e associações de funcionários.
- Entre na 4ª rua à direita, a Rua Noel Porfírio. A 2ª rua em frente é a Rua Emílio Gomes Fialho. Nossa sede fica bem na esquina destas duas ruas, ao lado da sede campestre do Sintracon.

## Convênios do SINTVEST

Nossos convênios oferecem descontos de até 40% sobre os preços de tabela, e a possibilidade de parcelamento, tudo com desconto em folha de pagamento para o associado. Para ter acesso aos convênios, basta ser filiado ao sindicato, retirar uma guia de autorização ou receber o cartão da conveniência na sua empresa.

- **Farmácia Vale Verde**  
Av. Dom Geraldo Fernandes, 1398 – Centro – Londrina - Fone: 3379-9100
- **Medtral**  
Rua Souza Naves, 522 – Centro – Londrina Fone: 3322-0100
- **Total Planos Odontológicos**  
Rua Belo Horizonte, 715 – Centro – Londrina Fone: 3324-5702
- **O Boticário** (Televidas)  
Rua Belo Horizonte, 809 – Centro – Londrina Fone: 3376-0200
- **Papelaria Londrina**  
Rua Senador Souza Naves, 189 – Centro – Londrina Fone: 3322-5261
- **Ótica Luz dos Olhos**  
Rua Senador Souza Naves, 558 - sala 01 – Centro – Londrina Fone: 3323-1558
- **Floricultura Shangri-lá**  
R. Visconde de Mauá, 168 - Box 1º Jd. Shangri-lá – Londrina Fone: 3328-3190
- **Pigalle Calçados**  
Rua Quintino Bocaiuva, 812 - sala 401 – Centro – Londrina Fone: 3337-3546
- **Farmácias Drogamais**  
Av. Higienópolis, 1850 sl. 6 e 7 - Centro - 3323-3139
- **Super Muffato** - 3379-8400
- **Londriformulas**  
Rua Serpente, 901 - Centro - Londrina Fone: 3336-7070